



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	13 oktober 2023
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	Werkdruk	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft op maandag 25 september jl. het dossier *Werkdruk* besproken. De Raad heeft op 9 oktober jl. met het College over onderstaande punten gesproken.

Ten eerste wordt geconstateerd dat de Raad in de voorbereidende fase onvoldoende van informatie is voorzien om tot een gedegen oordeel te komen over de stand van werkdrukvermindering binnen de Universiteit. De Raad betreurt het dat hierdoor geen inhoudelijk gesprek heeft kunnen plaatsvinden over het onderwerp. De Raad stelt dan ook voor om dit jaar het gesprek over werkdruk voort te zetten in een context waar beide kanten voorbereid het gesprek in kunnen gaan.

De Raad is zich bewust van de werkdruk die achter de vergadercyclus van de Raad zelf zit. Echter heeft de Raad, om een fundamenteel gesprek te voeren over concrete oplossingen, wel informatie nodig van de experts binnen de universiteit. Verstrekking van informatie is essentieel voor een geïnformeerde medezeggenschap en het geven van een goed advies.

De Raad waardeert het dat het College tijdens de overlegvergadering een toelichting heeft gegeven over de programma's die binnen de faculteiten lopen in het kader van het verminderen van de werkdruk.

Ten tweede constateert de Raad weinig indicatie van een coherent perspectief ten aanzien van de aanpak van werkdruk. Volgens de Raad is de afstand van HR tot de werkvloer groot. Uit de personeelsmonitor blijkt dat de werkdruk onacceptabel hoog is. Eén van de speerpunten van het strategisch plan is het op orde brengen van de basis. De Raad heeft als zorgpunt dat algemene maatregelen die als werkdrukverlagend worden gezien de werkdruk niet altijd



Blad 2/2

daadwerkelijk verminderen. Enkele voorbeelden hiervan zijn de starters-en top-up beurzen en Academia in Motion. De Raad ontvangt graag een overzicht van alle maatregelen waarvan het College vindt dat ze de werkdruk verminderen met daarbij een motivatie. U heeft daarop aangegeven alvast een overzicht van de facultaire programma's aan de Raad te doen toekomen.

De Raad ziet graag in de aankomende begroting terug hoe middelen ten behoeve van de verlaging van de werkdruk gealloceerd worden en welke concrete resultaten worden beoogd.

Om inzicht te krijgen in de ervaring van werkdruk en de effectiviteit van maatregelen heeft het College aangegeven dat een pulse meting van de werkdruk tot de mogelijkheden behoort. De Raad zal zich nog over de wenselijkheid hiervan beraden.

Tijdens de afgelopen Strategische Conferentie is ook benoemd dat we minder moeten doen. Intern zullen er volgens de Raad strategische keuzes gemaakt moeten worden over de budgettering van de werkdrukverlaging en een betere taakverdeling. De Raad gaat graag met het College in gesprek over de strategische keuzes die zij willen maken om de werkdruk op de korte termijn te verlagen.

Ook spreekt de Raad graag met het College over het creëren van een betere balans tussen het behalen van universitaire doelen en het welzijn van het personeel. De universiteit moet als organisatie ook transparant zijn over zaken die we nu niet kunnen oplossen. De Raad is voornemens het onderwerp werkdruk doorlopend met het College te bespreken.

Het College heeft aangegeven op korte termijn in gesprek te gaan met de faculteitsbesturen over de door hen te maken strategische keuzes op het gebied van werkdruk.

Ten derde is het R&O-gesprek, volgens de Raad, het cruciale moment waar dialoog tot stand komt, hetgeen bepalend is voor de werkdruk die personeel ervaart. Dergelijke gesprekken zijn ook van waarde buiten Erkennen en Waarderen omdat de precieze vormgeving van deze gesprekken een belangrijke rol kan spelen bij de ervaring van de werkdruk. De Raad adviseert het College de wijze waarop deze gesprekken gevoerd worden in de gaten te houden.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P. Vincenten MA
Voorzitter